

Anforderungen an junge MitarbeiterInnen

Erstellung eines Anforderungsprofils



fachliche
Kompetenzen

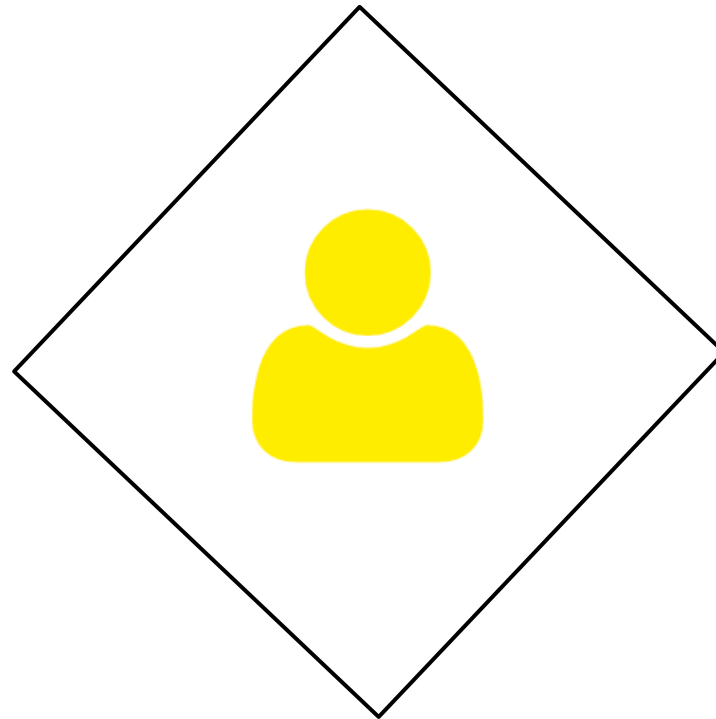


soziale
Kompetenzen

Anforderungen im Recruiting

Fachspezifische
(Grund-)Ausbildung

MS Office



Schreib- und
Lesekompetenz

(erste) Praktika /
Berufserfahrung

Anforderungen im Recruiting



Anforderungen im Recruiting



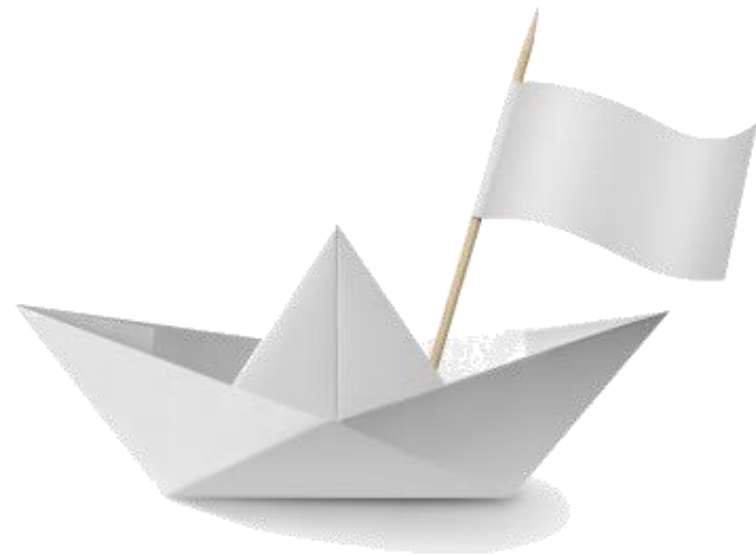
fachliche Kompetenzen

soziale Kompetenzen

EVVA Werte

Onboarding

- › Schulungen
- › Willkommensmappe
- › Mitarbeitergespräch
- › Integrationsgespräch mit HR





der richtige „Fit“

Was tun Sie in Ihrer Rolle als Lehrer, um Schüler auf das Arbeitsleben vorzubereiten?

Was ist für uns als Unternehmen zu tun, um attraktive Arbeitsplätze für junge Mitarbeiter/innen zu schaffen?

Selbstwert stärken

K2 Training

intensive Berufsorientierung (Tag d. Lehre, Branchenpräsentation, Bewerbungstraining, ...)

Über die Stärken und Schwächen reden

→ Bewerbungstraining
→ Rollenspiele

Bewerbungsschreiben

AKTIVEN UNTERRICHT ANBIETEN

REALITÄTSMÄHER UNTERRICHT

Grundlegende Soft Skills (Kompetenzen + fachlich)

SELBSTBEWUSSTSEIN STÄRKEN

STÄRKEN FÖRDERN

ANGEBOT: UÜ ECDL - Kurs

SOFT SKILLS ENTWICKELN

Teamfähigkeit

- externe Lernumgebung bringen (Horizont erweitern)

LESEN, SCHREIBEN RECHNEN ÜBEN !!!

MODULSYSTEM
⇒ spezifische Berufsvorbereitung

JUNIOR COMPANY
8. Schulstufe

Aufnahme in das Team
wichtig für das Team zu sein

Aufstiegchancen

→ Unternehmen präsentieren in der Schule

Exkursionen / Führungen anbieten

Schulbesuche

spannende Arbeit

Jobrotation - zum Kennenlernen

Alle Arbeitsbereiche bes → Identifikation
Kennenlernen (Rotation) ...
Kriterien erläutern (Elternarbeit)

Warum bin ich lieber Mechatroniker als Fußballprofi?

Abwechslungsreich

Fortbildungen ermöglichen - kostenneutral

Schnüffeln

Diskussion zu zwei Fragen:

- Was tun Sie in Ihrer Rolle als Lehrer/in, um Schüler auf das Arbeitsleben vorzubereiten?
- Was ist für uns als Unternehmen zu tun, um attraktive Arbeitsplätze für junge Mitarbeiter/innen zu schaffen?